



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

Expediente núm. 2024/E001/000005
2024/G003/000886

DECRETO DO CONCELLEIRO-DELEGADO DA ÁREA DE XESTIÓN ECONÓMICA, PLANIFICACIÓN URBANA, SERVIZOS Á VECIÑANZA E RECURSOS HUMANOS

ANTECEDENTES DE FEITO

No DOG núm. 17, do 24 de xaneiro de 2024, publicouse a Orde do 26 de decembro de 2023, pola que se establecen as bases que regulan as subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2024 (código do procedemento TR351G).

Este concello solicitou unha subvención ao abeiro da referida convocatoria.

A través de Resolución da Xefatura Territorial da Coruña da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, que leva data do 19/04/2024, foille concedida a esta entidade local unha subvención por importe de 35.944,38 € para a contratación de dúas persoas coa categoría de peón/peoa por un período de nove meses.

O concelleiro-delegado da Área de Xestión Económica, Planificación Urbana, Servizos á Veciñanza e Recursos Humanos, en virtude da delegación de atribucións efectuada a través do Decreto da Alcaldía núm. 1629/2023, do 5 de xullo (BOP núm. 133, do 13/07/2023), ditou a providencia de inicio do procedemento, que leva data do 22/04/2024.

No expediente obra a proposta de bases efectuada asinada polo concelleiro-delegado de Área o 22/04/2024.

Segundo a Orde da convocatoria as contratacións terían como prazo límite para a súa formalización o 20/05/2024.

O técnico de administración xeral (TAX) encargado da tramitación do procedemento emitiu un informe xurídico favorable que leva data do 22/04/2024.

Pola súa vez, a Intervención Municipal emitiu o informe de fiscalización núm. 126/2024, do 2 de maio, en sentido desfavorable.

En data 02/05/2024 tivo entrada no rexistro municipal un escrito da Dirección Territorial da Consellería de Emprego, Comercio e Emprego no que se indica que se acordou ampliar o prazo para as **contratacións até o 03/06/2024**.

FUNDAMENTOS XURÍDICOS

O referido informe do funcionario TAX, nos seus apartados II e III, sinala:

“II. CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

Primeira. A exposición de motivos da Orde do 26 de decembro de 2023, antes citada, no que aquí interesa, sinala:



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

“Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, esta comunidade autónoma asumiu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación e, a través do Decreto 59/2023, do 14 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia, no Decreto 79/2023, do 22 de xuño, polo que se fixa a estrutura orgánica das vicepresidencias e das consellerías da Xunta de Galicia, e o Decreto 123/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a súa estrutura orgánica, a Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade asume o exercicio das competencias e funcións, entre outras materias, no relativo ás políticas activas de emprego.

Corresponde, pois, á Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, para o exercicio orzamentario 2024 a xestión das subvencións e axudas públicas das políticas activas de emprego, entre as que están as medidas dirixidas, por unha banda, a fomentar a creación de emprego de calidade e por outra, a incrementar a empregabilidade das persoas desempregadas, mellorando as condicións do mercado de traballo, no marco da Estratexia europea para o emprego, do Programa nacional de reformas, do respectivo Plan anual de política de emprego (PAPE).

As recomendacións da UE en materia de emprego diríxense a que os Estados membros deben descentralizar a xestión das políticas de emprego, de forma que estas se acheguen e adecúen ás necesidades concretas de cada territorio e á realidade do mercado de traballo local co fin de acadar unha estratexia de acción común. Estas directrices poñen especial fincapé na importancia da creación de postos de traballo no ámbito local desde a perspectiva de que existen novos viveiros de emprego susceptibles de xeraren novos postos de traballo, e no ámbito local é onde se atopan as maiores posibilidades de detección e aproveitamento en beneficio do emprego.

Así, estes programas tratan de dar un enfoque global ás liñas de fomento do emprego público ou institucional, desde a dobre perspectiva de servir de ferramenta para a mellora da empregabilidade, a través da adquisición de experiencia profesional das persoas traballadoras desempregadas que participen neles, e de dinamización e xeración de novas actividades no medio local e rural.

Pola súa banda, a disposición adicional segunda do Real decreto 818/2021, do 28 de setembro, que regula os programas comúns das políticas activas de emprego, establece que as comunidades autónomas poderán desenvolver programas propios adaptados á realidade do seu ámbito territorial, programas como o presente, de axudas ao fomento do emprego no medio rural (Aprol rural).

Con esta finalidade impleméntase a presente convocatoria de subvencións como instrumento a través do cal se lles ofrece ás persoas demandantes de emprego unha oportunidade para adquirir unha experiencia laboral mínima que poida permitir a súa futura inserción no mercado de traballo, canalizando a práctica laboral adquirida cara a ocupacións que faciliten unha maior estabilidade no emprego.

O obxectivo fundamental desta medida é facilitar a mellora da empregabilidade da poboación desempregada a través da adquisición de experiencia profesional naquelas áreas rurais e con menos oportunidades laborais que perden veciñanza ano tras ano. A Axenda 20 para o emprego contén, entre as medidas en materia de emprego de calidade, as dirixidas á contratación de determinados colectivos a través do programa Aprol, entre eles, no medio rural co programa Aprol rural. Por esa razón, incéntivase a contratación por parte dos concellos rurais. Considérase concello rural aquel que non conta con ningunha zona densamente poboada no nivel de parroquia (ZDP) segundo a clasificación publicada polo Instituto Galego de Estatística

(https://www.ige.eu/web/mostrar_paxina.jsp?paxina=003003001&idioma=gl). Para estes efectos, considéranse concellos rurais todos os concellos galegos agás os seguintes: Cambre, A Coruña, Culleredo, Ferrol, Narón, Oleiros, Santiago de Compostela, Lugo, Barbadás, Ourense, Poio, Pontevedra e Vigo.”



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

Segunda. A Lei 3/2023, do 28 de febreiro, de emprego, na súa disposición adicional novena, establece o seguinte (o destacado en *negra* é noso):

Disposición adicional novena. Contratos vinculados a programas de activación para el empleo.

“1. Las Administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro podrán realizar contratos vinculados a programas de políticas activas de empleo previstos en esta ley con las personas participantes en dichos programas.

La duración de estos contratos no podrá exceder de doce meses y, en el caso de la contratación realizada por Administraciones públicas, los procesos de selección deberán observar los principios de igualdad, mérito y capacidad.

2. Excepcionalmente, y con efectos hasta 31 de diciembre de 2024, se podrán realizar estos contratos con el personal técnico necesario para la ejecución de los programas citados en el apartado anterior.”

A posibilidade que se abre con esta disposición está limitada a aqueles casos nos que os programas para a activación para o emprego a que se refire o TRLE, os desenvolvan o Estado e as Comunidades Autónomas, o que ocorre no presente caso, xa que as entidades locais non dispoñen de competencias para a xestión deste tipo de políticas logo da supresión do artigo 28 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local (LBRL) polo artigo 1.11 da Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da administración local. (O citado artigo 28 foi dotado de contido polo Real decreto-lei 6/2023, do 19 de decembro, pero sen que teña relación coa redacción anterior).

Terceira. A modalidade de contratación a utilizar é a anteriormente indicada como, por outra parte, sinalan tanto o artigo 15.1 da meritada Orde e maila resolución de concesión da subvención, que somete a percepción do importe económico da achega a tres condicións. O contido das dúas primeiras é o seguinte:

“1ª.- A selección das persoas traballadoras realizarase na forma prevista no artigo 14 da orde de convocatoria e para a contratación, segundo o establecido no artigo 15, empregárase exclusivamente a modalidade de contrato de traballo vinculado a programas de políticas activas de emprego (código do contrato 405).

2ª).- A data límite para formalizar a/as contratación/s é o día 20 de maio de 2024. Excepcionalmente, cando concorran causas debidamente xustificadas, esta xefatura territorial poderá autorizar o inicio do servizo con posterioridade, previa solicitude para o efecto da entidade subvencionada.”

Cuarta. A Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para 2023 (LOXE 2023), prorrogada para o ano 2024, ao igual que as leis de anos precedentes, establece restricións á contratación de persoal temporal a aos nomeamentos de persoal estatutario temporal e de persoal funcionario interino, limitando esas posibilidades a casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables (artigo 20.Cinco, de carácter básico e aplicable a todas as administracións públicas, como sinala o apartado Nove do indicado precepto).

Esta restrición á incorporación de persoal temporal está orientada a reducir o gasto público e ten un carácter xeral, pero a súa intensidade diminúe ou palidece en casos como o presente no que existe



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

unha finalidade de fomento do emprego das persoas con dificultades de inserción do mercado de traballo.

Por esta razón, o funcionario que subscribe considera que a contratación, na modalidade de contrato expresada, resulta conforme a dereito.

Quinta. As bases da convocatoria respectan as esixencias da citada Orde, polo que se informan favorablemente.

Sexta. A atribución para aprobar o expediente corresponde, de inicio, á Alcaldía, en virtude do establecido no artigo 21.1.g) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local (LBRL). Porén, a través do Decreto núm. 1529/2023, do 5 de xullo (BOP núm. 133, do 13/07/2023) esta competencia, entre outras, foi delegada no concelleiro-delegado da Área de Xestión Económica, Planificación Urbana, Servizos á Veciñanza e Recursos Humanos.

III. CONCLUSIÓNS

a) Infórmase e favorablemente a proposta de bases de selección e a modalidade de contrato de traballo a utilizar, nos termos antes indicados.

b) Correspóndelle ao concelleiro-delegado de Área, por delegación da Alcaldía, efectuar a convocatoria, aprobar as bases e ditar as demais resolucións precisas no seo do procedemento.”

O informe de fiscalización núm. 126/2024, do 2 de maio, foi emitido en sentido desfavorable, pero sen formular reparo suspensivo.

Por todo iso, a través do presente decreto, RESOLVO:

1º) Efectuar a convocatoria para a selección de dous/dúas (2) peóns/peoas para ser contratados/as por un período de nove meses, ao abeiro da Orde do 26 de decembro de xaneiro de 2023 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e as subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural), e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2024 (código de procedemento TR351G).

2º) Aprobar as bases reguladoras da convocatoria, que teñen a seguinte redacción:

“BASES QUE REXERÁN A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE PERSOAL NO MARCO DA ACTUACIÓN DE FOMENTO DO EMPREGO APROL RURAL

Primeira. Obxecto da convocatoria

O obxecto da presente convocatoria é dar cobertura ao proceso de selección de dúas persoas coa categoría profesional de **peón/peoa**, en cumprimento da subvención concedida ao concello para a referida contratación ao abeiro de Orde do 26 de decembro de 2024, publicada no DOG núm. 17, do 24/01/2024 (APROL RURAL) co número de expediente TR351G2024/000058-1. Afecta unicamente a aquelas persoas que remita a Oficina de Emprego das Pontes, nos termos das bases Cuarta, Quinta e concordantes.

Segunda. Período e modalidade de contratación e retribucións

A duración do contrato establécese en nove meses. A modalidade de contratación é a de contrato de traballo temporal para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral (código do contrato 405), ao abeiro do disposto no apartado 1 da disposición adicional novena do texto refundido da Lei



3/2023, do 28 de febreiro, de emprego). A retribución é a que obra no expediente.

Terceira. Sistema de selección

O sistema de selección é o de oposición.

Cuarta. Requisitos das persoas aspirantes:

- a) Ter cumpridos os 16 anos de idade.
- b) Non padecer enfermidade ou eiva física que impida o normal exercicio da función (capacidade funcional).
- c) Non estar incurso en causa de incapacidade ou incompatibilidade que determine a lexislación vixente.
- d) Non ter sido separada mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, Comunidade Autónoma ou Administración Local, nin atoparse inhabilitado para o exercicio das funcións públicas.
- e) Estar inscrita no Servizo Público de Emprego.
- f) Cumprir todos e cada un dos requisitos establecidos pola Orde da convocatoria, que no seu artigo 14, sinala:

“Artigo 14. Requisitos e criterios para a selección das persoas traballadoras

1. As persoas traballadoras que se contraten para a realización das obras e servizos e polas que se outorgue a subvención deberán ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupadas e estar dispoñibles para o emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo vinculado a programas de políticas activas de emprego.

Será a entidade beneficiaria da subvención a responsable de comprobar que, no momento do inicio da relación laboral, a persoa seleccionada estea inscrita na oficina de emprego como demandante non ocupada e dispoñible para o emprego.

2. As persoas traballadoras que fosen contratadas, por un período igual ou superior a nove meses, con cargo ás axudas concedidas no ano 2023 pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas, non poderán ser contratadas con cargo ás axudas previstas nesta orde, salvo en concellos rurais de menos de 2000 habitantes (Padrón municipal de habitantes 2023. IGE).

3. As entidades beneficiarias da subvención solicitarán as persoas traballadoras que necesiten mediante a presentación de oferta de emprego na oficina pública de emprego, nos modelos normalizados para o efecto, facendo referencia aos requisitos e características que deben reunir as persoas traballadoras que se contratarán para o adecuado desempeño das funcións inherentes aos postos de traballo ofertados; deberá presentarse unha por cada categoría profesional dentro de cada ocupación, que deberá responder á codificación prevista no Catálogo nacional de ocupacións (CNO), de conformidade cos seguintes principios xerais:

- a) A oferta, na súa formulación, non poderá conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación que non responda aos criterios preferenciais establecidos no número 5 ou trate de favorecer os colectivos enumerados neste. Deberá utilizar unha linguaxe inclusiva, con especial atención na eliminación dos estereotipos de xénero, tanto na súa redacción como nas imaxes que acompañen a publicación.
- b) En ningún caso poderá incluírse nin admitirse como criterio de emparellamento a posesión de experiencia laboral.



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

c) Poderán admitirse como criterios de emparellamento os relativos á titulación, formación e outro tipo de coñecementos, sempre que estean xustificados no expediente de solicitude e sexan coherentes coa resolución de concesión.

d) As entidades locais deberán presentar as ofertas, preferentemente cunha antelación mínima de 15 días hábiles á data prevista para realizar as correspondentes contratacións na oficina pública de emprego que corresponda ao enderezo do centro de traballo do posto ofertado.

4. Recibida a oferta, realizarase unha sondaxe de demandantes en función das súas características, atendendo á maior adecuación ao posto de traballo ofertado, proporcionando, de ser posible, o número de persoas candidatas por posto de traballo que solicite a entidade beneficiaria, que en ningún caso poderá ser inferior a dúas nin superior a dez. A remisión de novas persoas candidatas só procederá cando a entidade xustifique documentalmente a súa necesidade por incumprimento dos requisitos da oferta ou por rexeitamento voluntario ou incomparecencia das remitidas.

5. Terán preferencia, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, se é o caso, aqueles que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional, tales como:

a) Mulleres, en especial aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero.

b) Menores de 30 anos, en especial as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.

c) Persoas paradas de longa duración.

d) Persoas con discapacidade.

e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.

f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.

g) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente as persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia, ou as persoas trans.

h) As persoas emigrantes retornadas ou persoas estranxeiras con autorización ou permiso de residencia e traballo en España.

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

6. Excepcionalmente, logo de solicitude debidamente xustificada por parte da entidade solicitante e da preceptiva autorización expresa da persoa responsable da respectiva xefatura territorial da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, poderán utilizarse ofertas especiais con vinculación nominal cando se trate de seleccionar integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, condición que se acreditará mediante as correspondentes certificacións ou informes elaborados polo persoal traballador social, se é o caso. As persoas seleccionadas polo procedemento descrito neste número deberán, en todo caso, cumprir os requisitos establecidos polos números 1 e 2 deste artigo.

7. As persoas candidatas serán remitidas á entidade beneficiaria co fin de que esta realice a selección definitiva, que lle deberá ser notificada, para o seu coñecemento, á correspondente oficina



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

de emprego.

8. As incidencias e reclamacións que se poidan suscitar, derivadas dos procesos de selección, serán resoltas pola entidade promotora.

9. Ao tratarse dun programa encadrado no marco das políticas activas de emprego que busca incrementar a empregabilidade das persoas desempregadas, no proceso de selección seguiranse os criterios establecidos polo Servizo Público de Emprego para a cobertura de ofertas de emprego, polo que non será aplicable a normativa establecida para os procedementos de selección do persoal das distintas administracións públicas, incluso cando a entidade promotora sexa un organismo público. Neste último caso, as persoas traballadoras seleccionadas non se considerarán incluídas nos correspondentes cadros de persoal ou relacións de postos de traballo e, consecuentemente, non será precisa oferta de emprego público previa.”

Quinta. Procedemento de selección

A entidade local beneficiaria deberá solicitar ás persoas demandantes non ocupadas mediante a presentación dunha oferta de emprego específica nunha oficina de emprego da Xunta de Galicia, con suxeición ao establecido no artigo 14 da Orde, antes transcrito.

Sexta. Presentación de oferta de emprego no Servizo Público de Emprego

Remitirase na forma e prazos especificados na Orde da convocatoria, así como na resolución de concesión de subvención e cos requisitos que dita Orde explicita, unha Oferta para determinar o número de candidatos/as a remitir polo Servizo Público de Emprego (art. 14 da Orde de 26 de decembro de 2023).

Sétima. Comisión Seleccionadora

O órgano de selección -integrado por persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo da entidade local- estará formado polos membros seguintes, todos eles con voz e voto:

Presidente titular: José Sanjurjo Paz

Presidente suplente: Carlos Teijeiro Paz

1º Vogal titular: José Ramón Domínguez Fernández

1º Vogal suplente: Ernesto Gancedo Herreras

2ª Vogal titular: Margarita Rivera Piñeiro

2ª Vogal suplente: Isabel Carballo Rivera

3º Vogal titular: José Cabaleiro Franco

3º Vogal suplente: Anselmo Pellón Augusto

Secretaria titular: Ana Isabel Caaveiro Franco

Secretaria suplente: Noelia Tembrás Tembrás

Oitava. Criterios a valorar no proceso selectivo:

Oitava.1. Será criterio preferente a adecuación ao posto de traballo dos aspirantes, dentro da valoración xeral do perfil profesional que figure no Servizo Público de Emprego.

A Comisión Seleccionadora decidirá por maioría o xeito de adxudicación en función do citado perfil. Realizarase un **exercicio oral e/ou práctico** ao persoal remitido pola oficina de emprego, que consistirá na formulación de **dez preguntas e/ou probas prácticas** sobre algunha das



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

materias ou cometidos seguintes:

- 1º) Procesos de traballo dun peón: ferramentas, equipos, materiais e medios auxiliares.
- 2º) Recoñecemento de ferramentas utilizadas en desbroce.
- 3º) Manexo de cargas: tipoloxía e modalidades de utilización.
- 4º) Mantemento de xardíns. Segra e acumulación de materiais.
- 5º) Mantemento de cunetas e zanzas.

Oitava.2. Os/as aspirantes que non posúan acreditación CELGA 2 ou equivalente (ou superior) terán que realizar un exercicio de conversación, de duración non superior a dez minutos, que se cualificará como **apto/a** ou **non non apto/a**, sendo a cualificación de **non apto/a** causa de eliminación do proceso selectivo.

As persoas aspirantes respecto das que non figure no currículo/expediente o nivel de CELGA deberán achegalo o día da celebración do exercicio da fase de oposición.

Novena. Cualificación e proposta de contratación

Cada pregunta ou proba será puntuada entre cero (0) e un (1) puntos, resultando preciso obter unha puntuación mínima de cinco (5) puntos para superar o exercicio.

As dúas persoas aspirantes que, tendo superado o exercicio e, de ser o caso a proba de galego, obtivesen a maior puntuación serán propostas para a súa contratación.

Décima. Lista de espera

Coas restantes persoas aspirantes que acadasen un mínimo de cinco (5) puntos e superasen, de ser o caso, a proba de galego, constituirase unha lista de espera, á que acudir, chegado o caso, para cubrir eventuais baixas ou renuncias das persoas propostas e/ou contratadas.

As persoas integrantes da lista de espera que renunciem ao chamamento, pasarán ao último lugar da lista, agás que esta renuncia estea motivada por atoparse de baixa (incapacidade temporal), ou nas situacións protexidas de maternidade ou paternidade, supostos nos que non se perderá a posición.

Décima primeira. Reclamacións e recursos

Contra as cualificacións de cada exercicio efectuado polo Tribunal poderán reclamar os interesados perante éste no prazo dos tres días seguintes ao de ser publicados.

Contra a proposta de aprobados, publicación de lista de espera, etc.. efectuada polo órgano de selección, poderá interpoñerse o recurso de alzada regulado na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, no prazo dun mes, perante o concelleiro-delegado da Área de Xestión Económica, Planificación Urbana, Servizos á Veciñanza e Recursos Humanos, ou perante a Alcaldía.

Contra a Resolución do concelleiro-delegado de Área de nomeamento das persoas aspirantes seleccionadas, lista de espera, etc., cabe interpor recurso potestativo de reposición perante o dito concelleiro no prazo dun mes; ou, directamente, recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses, diante do Xulgado do Contencioso-Administrativo núm. 1 de Ferrol ou, á súa elección, o Xulgado da circunscrición na que aquela teña o seu domicilio.

Décima segunda. Presentación da documentación.

As persoas aspirantes seleccionadas deberán presentar a documentación acreditativa do cumprimento das condicións esixidas na Base Cuarta no prazo de tres días hábiles, a contar dende a publicación da lista coa puntuación final e a proposta de contratación

Cumpridos os anteriores requisitos, polo concelleiro-delegado de Área procederase ao nomeamento



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

e posterior contrato.

Décima terceira. Impugnación

As presentes bases poderán ser impugnados polos interesados nos casos e na forma previstos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

Décima cuarta. Norma final.

En todo o non previsto nestas bases estarase ao disposto na Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime Local; no texto refundido da Lei do Estatuto do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, no texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, aprobado polo Real decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril; na Lei 5/1997, de 22 de xullo, de Administración Local de Galicia; na Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia, e na normativa de desenvolvemento da lexislación indicada.”

3º) Remitir a correspondente oferta á Oficina Pública de Emprego

4º) Publicar a presente convocatoria e as súas bases no taboleiro electrónico municipal e na páxina web do concello.

As Pontes de García Rodríguez, na data da sinatura dixital

O concelleiro-delegado da Área de Xestión Económica, Planificación Urbana, Servizos á Veciñanza e Recursos Humanos

Antonio Alonso Román