



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencvms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

Expediente núm. 2023/E001/000008
2025/G003/001015

DECRETO POLO QUE SE ACTUALIZA A LISTA DE ESPERA (BOLSA DE TRABAJO) DE **TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN XERAL (PERSOAL FUNCIONARIO, GRUPO A, SUBGRUPO A1)**

ANTECEDENTES DE FEITO

1. Logo do correspondente proceso selectivo (expediente núm. 2023/E001/000008), con data 04/07/2024 ditouse polo concelleiro delegado da Área de Xestión Económica, Planificación Urbana, Servizos á Veciñanza e Recursos Humanos o Decreto núm. 1325/2024, do 4 de xullo, polo que se nomeaba a Lara López Ares como funcionaria de carreira, técnica da administración xeral, grupo A, subgrupo A1.

Igualmente, no referido Decreto núm. 1325/2024, aprobouse a pertinente lista de espera coas persoas aspirantes que aprobaron o primeiro exercicio para cubrir necesidades futuras na cobertura de postos ligados a prazas da mesma natureza que a convocada.

2. A citada lista de espera (bolsa de traballo) foi publicada no *Boletín Oficial* da Provincia (BOP) núm. 131, do 09/07/2024, e o seu funcionamento regúlase nas bases reitoras da convocatoria (BOP núm, 238, do 15/12/2023).

3. En data 18/12/2024 a concelleira-delegada da Área de Promoción Industrial, Xestión Económica, Emprego, Seguridade e Atención Cidadá, ditou providencia de inicio do procedemento encamiñado a efectuar un nomeamento dun/ha técnico/a de administración xeral, mediante a figura de persoal funcionario interino por acumulación de tarefas, da lista de espera (bolsa de traballo) constituída no expediente núm. 2023/E001/000008.

4. Practicado o chamamento, as persoas aspirantes que ocupaban as posicións 1ª a 6ª (Nicolás Arenas Martínez, María del Carmen Rodríguez Núñez, Jacobo Casal Villares, Iria Ponte Reiriz, Roberto Barral González e María del Mar Rodríguez Vaamonde, renunciaron por diversas causas). Esta última xustificou a súa renuncia por atoparse de baixa por maternidade, razón pola que non se lle penaliza na referida lista.

A aspirante núm. 7 da relación -María Cristina Rodríguez Cebreiro- inicialmente aceptou a oferta formulada, ditándose pola concelleira-delegada Decreto núm. 628/2025, do 24 de marzo, polo que a nomeaba como funcionaria interina (técnico/a de administración xeral), Decreto que se lle notificou á interesada o 24/03/2025.

Con data 02/04/2025, tivo entrada neste concello, con número de rexistro 202599900001244, escrito presentado por María Cristina Rodríguez Cebreiro no que solicita “*Se tenga por presentada mi renuncia a toma de posesión*”, solicitude trala que se ditou pola concelleira-delegada o Decreto núm. 772/2025, do 04/04/2025, polo que se resolve aceptar a renuncia presentada.



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

Que, despois da citada renuncia, practicouse o chamamento as persoas aspirantes que ocupaban as posicións 8ª a 16ª (Leticia Sánchez Ouside, Beatriz Santiago Yáñez, María Ángeles Carballido Roca, Jesús Manuel Soto Vivero, Pilar Bermúdez González, Jorge Candal González, Ana María Calvo Seoane, Juan Ignacio San Ildefonso Ladrero, Silvia Cameán Calvete), aspirantes que renunciaron por diversas causas.

O aspirante núm. 17 da relación -Sergio Irigoyen Vázquez- aceptou a oferta formulada.

5. Tralo citado procedemento resulta pertinente actualizar a lista de espera (bolsa de traballo) resultante dos chamamentos efectuados.

CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

Primeira. O artigo 10 do texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro (TRLEBEP), regula os nomeamentos interinos nos seguintes termos:

“Artículo 10. Funcionarios interinos.

1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

a) La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.

b) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

2. Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad, y tendrán por finalidad la cobertura inmediata del puesto. El nombramiento derivado de estos procedimientos de selección en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera.

3. En todo caso, la Administración formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad por cualquiera de las siguientes causas, además de por las previstas en el artículo 63, sin derecho a compensación alguna:

a) Por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos.

b) Por razones organizativas que den lugar a la supresión o a la amortización de los puestos asignados.



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencvms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

c) Por la finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.

d) Por la finalización de la causa que dio lugar a su nombramiento.

4. En el supuesto previsto en el apartado 1.a), las plazas vacantes desempeñadas por personal funcionario interino deberán ser objeto de cobertura mediante cualquiera de los mecanismos de provisión o movilidad previstos en la normativa de cada Administración Pública.

No obstante, transcurridos tres años desde el nombramiento del personal funcionario interino se producirá el fin de la relación de interinidad, y la vacante solo podrá ser ocupada por personal funcionario de carrera, salvo que el correspondiente proceso selectivo quede desierto, en cuyo caso se podrá efectuar otro nombramiento de personal funcionario interino.

Excepcionalmente, el personal funcionario interino podrá permanecer en la plaza que ocupe temporalmente, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha del nombramiento del funcionario interino y sea resuelta conforme a los plazos establecidos en el artículo 70 del TREBEP. En este supuesto podrá permanecer hasta la resolución de la convocatoria, sin que su cese dé lugar a compensación económica.

5. Al personal funcionario interino le será aplicable el régimen general del personal funcionario de carrera en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición temporal y al carácter extraordinario y urgente de su nombramiento, salvo aquellos derechos inherentes a la condición de funcionario de carrera.”

Pola súa vez a Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia (LEPG), recolle o tratamento desta figura no seus artigos 23, 24 e 25.

O artigo 24 trata da adquisición e perda da condición de persoal funcionario interino, nos seguintes termos:

“Artículo 24. Adquisición y pérdida de la condición de personal funcionario interino.

Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán ágiles, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad, y tendrán por finalidad la cobertura inmediata del puesto. El nombramiento derivado de estos procedimientos de selección en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera.

Para la selección del personal funcionario interino docente que imparta las enseñanzas reguladas en la Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de educación, o norma que la sustituya, podrán dictarse normas adaptadas a su especificidad.

2. El primer nombramiento como personal funcionario interino en un determinado cuerpo, escala o especialidad estará sujeto a un período de prueba. Este período tendrá una duración de tres meses para los cuerpos, escalas o especialidades del grupo A; dos meses para el grupo B y un mes para los cuerpos, escalas o especialidades del grupo C y de la agrupación profesional de personal funcionario. La no superación del período de prueba implicará el cese de la persona nombrada como personal funcionario interino. Lo regulado



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencvms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

en este artículo con respecto al período de prueba no será aplicable para las personas nombradas funcionarias interinas que acrediten discapacidad intelectual.

3. El cese del personal funcionario interino se producirá, además de por las causas que determinan la pérdida de la condición de personal funcionario de carrera, cuando concurra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos.

b) Por razones organizativas que den lugar a la supresión o a la amortización del puesto asignado.

c) Por la finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.

d) Por la finalización de la causa que dio lugar a su nombramiento.

e) Por el incumplimiento sobrevenido de los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.

f) Por la no superación del período de prueba al que se refiere el número dos de este artículo.

4. El incumplimiento del plazo previsto en el artículo 23.2.a) de esta ley dará lugar a una compensación económica para el personal funcionario interino afectado, que será equivalente a veinte días de sus retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades. El derecho a esta compensación nacerá a partir de la fecha del cese efectivo y la cuantía estará referida exclusivamente al nombramiento del que traiga causa el incumplimiento. No habrá derecho a compensación en caso de que la finalización de la relación de servicio sea por causas disciplinarias, por la no superación del período de prueba previsto en el número dos de este artículo o por renuncia voluntaria.

5. El personal funcionario interino tendrá derecho a la indemnización en caso de que por causa de su cese no pueda hacer efectivo su derecho a vacaciones en los términos previstos en el artículo 132 de esta ley.”

Pola súa vez, o artigo 25 establece o réxime xurídico que lle resulta aplicable. A súa redacción é a seguinte:

Artículo 25. Régimen jurídico.

1. Al personal funcionario interino le es aplicable, en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición temporal y al carácter extraordinario y urgente de su nombramiento, el régimen general del personal funcionario de carrera, salvo aquellos derechos inherentes a la condición de funcionario de carrera.

2. En todo caso, el personal funcionario interino tiene derecho a las excedencias por cuidado de familiares, por razón de violencia de género o de violencia sexual y por razón de violencia terrorista, en los términos y en las condiciones establecidos en los artículos 176, 177 y 177 bis de esta ley. En estos supuestos, la Administración puede nombrar un sustituto del personal funcionario interino, el cual cesará por la concurrencia de cualquiera de las circunstancias previstas en el apartado 3 del artículo 24.



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/openscms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

3. El personal funcionario interino al que hacen referencia las letras c) y d) del apartado segundo del artículo 23 podrá prestar los servicios que se le encomienden en la unidad administrativa en la que se produzca su nombramiento o en otras unidades administrativas en las que desempeñe funciones análogas, siempre que, respectivamente, dichas unidades participen en el ámbito de aplicación del correspondiente programa de carácter temporal, con el límite de duración señalado en el artículo citado, o estén afectadas por el exceso o acumulación de tareas.

4. La prestación de servicios en régimen interino no constituye mérito preferente para la adquisición de la condición de personal funcionario de carrera. No obstante lo anterior, el tiempo de servicios prestados se computará en los supuestos de concurso-oposición, en los términos que se establezcan en la correspondiente convocatoria.

Por outra parte cómpre ter presente que o artigo 200 da LEPG advirte ás entidades locais da necesidade de nomear persoal interino e non laboral temporal nos casos e circunstancias consignados no artigo 23 da dita lei:

“Artículo 200. Personal funcionario interino.

En los casos y circunstancias contemplados por el artículo 23 de la presente ley, las entidades locales no podrán contratar personal laboral temporal, debiendo nombrar, si resultara necesario, personal funcionario interino en los términos previstos por dicho artículo.”

Segunda. A atribución para resolver o procedemento é competencia da Alcaldía, por dispoñelo así o o artigo 21.1.h) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local (LRBRL). Porén, tal competencia, entre outras, foi obxecto de delegación na concelleira-delegada da Área de Promoción Industrial, Xestión Económica, Emprego, Seguridade e Atención Cidadá a través do Decreto núm. 2000/2024, do 4 de novembro, corrixido pola Resolución núm. 2001/2024, do 5 de novembro (BOP núm. 216, do 08/11/2024).

Por todo iso, a través do presente decreto, RESOLVO:

- 1) Actualizar a lista de espera** (bolsa de traballo) á que acudir para futuras incorporacións para o nomeamento como funcionario/a interino/a dun técnico/a de administración xeral (persoal funcionario, escala A, subescala A1) nos seguintes termos:

DNI	ASPIRANTE	PRIMEIRO EXERCICIO	SEGUNDO EXERCICIO	TERCEIRO EXERCICIO	CELGA IV/ equivalente	TOTAL
***0265**	Rodríguez Vaamonde, María del Mar	7,30	2,90	---	Si	10,20
***5547**	Irigoyen Vázquez, Sergio	6,00	NP	---	Si	6,00
***8475**	Gómez Martínez, Martina	5,90	NP	---	Si	5,90
***5505**	Prego Figueiras, Margarita	5,50	0	---	Si	5,50
***8642**	Domínguez Ferreiro, Beatriz	5,30	NP	---	Si	5,30



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: JMCA

***6022**	Arenas Martínez, Nicolás	7,35	5	8,650	Si	21
***6418**	Rodríguez Núñez, María del Carmen	8,30	3,80	---	Si	12,10
***9943**	Casal Villares, Jacobo	7,00	4,40	---	Si	11,40
***1715**	Ponte Reiríz, Iria	7,85	3,15	---	Si	11
***2245**	Barral González, Roberto*	7,25	2,95	---	Si	10,20
***4864**	Rodríguez Cebreiro, María Cristina	7,05	3	---	Si	10,05
***0949**	Sánchez Ousinde, Leticia	6,50	3,45	---	Si	9,95
***8535**	Santiago Yáñez, Beatriz	7,40	2,45	---	Si	9,85
***6148**	Carballido Roca, María Ángeles	5,60	4	---	Si	9,60
***1730**	Soto Vivero, Jesús Manuel	7,80	1,65	---	Si	9,45
***1055**	Bermúdez González, Pilar	6,95	2,35	---	Si	9,30
***8157**	Candal González, Jorge	5,65	2,75	---	Si	8,40
***9732**	Calvo Seoane, Ana María	5,50	2,15	---	Si	7,65
***9378**	San Ildefonso Ladrero, Juan Ignacio	6,00	1,35	---	Si	7,35
***7463**	Cameán Calvete, Silvia	5,00	2,25	---	Si	7,25

2) Publicar este decreto no taboleiro de anuncios electrónico do concello.

Esta resolución, que pon fin á vía administrativa, pode ser recorrida mediante a interposición de recurso potestativo de reposición ante a Concellaría Delegada competente, no prazo dun mes a contar desde a súa publicación no taboleiro electrónico, de acordo co establecido na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas; ou directamente a través da interposición de recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses, perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo núm. 1 de Ferrol -ou o que resulte competente se a persoa recorrente fai uso da facultade de elección que lle permite o artigo 14.1, regra segunda, da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa (LRXCA)-. Todo iso sen prexuízo de calquera outro que se estime pertinente interpoñer.

As Pontes de García Rodríguez, na data da sinatura dixital

A concelleira-delegada da Área de Promoción Industrial, Xestión Económica, Emprego, Seguridade e Atención Cidadá

Ana María Pena Purriños