



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: SIV

Expediente núm. 2025/E001/000006
2025/G003/001652

DECRETO DE CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE TRES (3) PEÓNS/PEOAS NO MARCO DA ACTUACIÓN DE FOMENTO DO EMPREGO APROL RURAL 2025

ANTECEDENTES DE FEITO

No DOG núm. 50, do 13 de marzo de 2025, publicouse a Orde do 5 de marzo de 2025, pola que se establecen as bases que regulan as subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural) e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2025 (código do procedemento TR351G).

Este concello solicitou unha subvención ao abeiro da referida convocatoria.

A través de Resolución da Xefatura Territorial da Coruña da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, que leva data do 15/05/2025, foille concedida a esta entidade local unha subvención por importe de 49.806,00 € para a contratación de tres persoas coa categoría de peón/peoa por un período de nove meses.

A concelleira-delegada da Área de Promoción Industrial, Xestión Económica, Emprego, Seguridade e Atención Cidadá, en virtude da delegación de atribucións efectuada a través do Decreto da Alcaldía núm. 2000/2024, do 4 de novembro e corrixido por decreto núm. 2001/2024 de 5 de novembro (BOP núm. 216, do 08/11/2024), ditou a providencia de inicio do procedemento, que leva data do 19/05/2025.

No expediente obra a proposta de bases efectuada asinada pola concelleira-delegada de Área o 27/05/2025.

Segundo a Orde da convocatoria as contratacións terían como prazo límite para a súa formalización o 15/07/2025.

O técnico de administración xeral (TAX) encargado da tramitación do procedemento emitiu un informe xurídico favorable que leva data do 27/05/2025.

Pola súa vez, a Intervención Municipal emitiu o informe de fiscalización núm. 271/2025, do 30 de maio, en sentido desfavorable pero sen formular reparo suspensivo.

Mediante o Decreto núm. 1279/2025, do 2 de xuño (expediente 2025/G003/001322), aprobouse a convocatoria e as bases reguladoras da selección. Tras detectarse erro este decreto foi modificado polo que leva núm. 1301/2025 de 5 de xuño (expediente 2025/G003/001333).

Logo de recibida a relación de persoas demandantes remitida pola Oficina do Servizo Público de Emprego de Galicia (SPEG), a comisión seleccionadora establecida na base Sétima, reunida en sesións que tiveron lugar os días 4 e 10 de maio de 2025, procedeu á realización do proceso selectivo e como resultado do actuado declarou aprobados e propuxo a contratación de Gerardo Parapar Rey, de Fernando Varcarcel Vilavoy e de Miguel Ángel Rodríguez Freire.

O tribunal formulou así mesmo, proposta de lista de espera, segundo prescrito na base décima das



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: SIV

reitoras da convocatoria.

FUNDAMENTOS XURÍDICOS

O referido informe do funcionario TAX, nos seus apartados II e III, sinala:

“II. CONSIDERACIÓN XURÍDICAS

Primeira. A exposición de motivos da Orde do 5 de marzo de 2025, antes citada, no que aquí interesa, sinala:

“Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, esta comunidade autónoma asumiu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación e, a través do Decreto 42/2024, do 14 de abril, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia, o Decreto 49/2024, do 22 de abril, polo que se fixa a estrutura orgánica das consellerías da Xunta de Galicia, e o Decreto 147/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, correspóndelle a esta o exercicio das competencias e funcións relativas á xestión das políticas activas de emprego.

Corresponde, pois, á Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, para o exercicio orzamentario 2025, a xestión das subvencións e axudas públicas das políticas activas de emprego, entre as que están as medidas dirixidas, por unha banda, a fomentar a creación de emprego de calidade e, por outra, a incrementar a empregabilidade das persoas desempregadas, mellorando as condicións do mercado de traballo, no marco da Estratexia europea para o emprego, do Programa nacional de reformas, do respectivo plan anual de fomento do emprego digno (PAFED).

As recomendacións da UE en materia de emprego diríxense a que os Estados membros deben descentralizar a xestión das políticas de emprego, de forma que estas se acheguen e adecúen ás necesidades concretas de cada territorio e á realidade do mercado de traballo local co fin de acadar unha estratexia de acción común. Estas directrices poñen especial fincapé na importancia da creación de postos de traballo no ámbito local desde a perspectiva de que existen novos viveiros de emprego susceptibles de xerar novos postos de traballo, e no ámbito local é onde se atopan as maiores posibilidades de detección e aproveitamento en beneficio do emprego.

Entre as competencias que en materia laboral corresponden a esta comunidade autónoma, conforme o establecido no artigo 29.1 do Estatuto de autonomía de Galicia, está a de promoción do emprego. Para lograr a converxencia con España e a Unión Europea, Galicia debe aumentar a súa taxa de emprego, mellorando as condicións de empregabilidade e proponendo oportunidades de integración social e laboral, especialmente entre aqueles grupos que teñen unha menor participación no mercado de traballo e que presentan un maior risco de exclusión e, consecuentemente, maiores dificultades para a súa inserción social e laboral.

Pola súa banda, a disposición adicional segunda do Real decreto 818/2021, do 28 de setembro, que regula os programas comúns das políticas activas de emprego, establece que as comunidades autónomas poderán desenvolver programas propios adaptados á realidade do seu ámbito territorial.

En Galicia, a superficie forestal constitúe máis do 65 % do territorio, repartida en 313 concellos con 31.550 núcleos de poboación, dos cales máis do 90 % teñen unha poboación inferior aos 500



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: SIV

habitantes. O monte desempeña una tripla funcionalidade: social, ambiental e económica. Os recursos que proporciona benefician toda a sociedade, polo que obriga as administracións públicas a velar pola súa conservación e protección. Este importante valor que o monte desempeña en Galicia vese ameazado pola xeración de incendios forestais que afectan a riqueza ambiental e paisaxística e as actividades agroforestais, e implican un gran reto para calquera política de desenvolvemento rural, ademais de comprometer a sustentabilidade económica e social de Galicia. A política de defensa do medio rural contra os incendios, pola súa vital importancia para o país, non pode ser implementada de forma illada, senón integrándose nun contexto máis amplo de planificación do territorio e de desenvolvemento, comprometendo todas as administracións.

Así, este programa trata de dar un enfoque global ás liñas de fomento do emprego público ou institucional, desde a dobre perspectiva de, por unha banda, servir de ferramenta para a mellora da empregabilidade, a través da adquisición de experiencia profesional das persoas traballadoras desempregadas que participen neles, e, por outra, de apoiar as entidades locais na prevención dos incendios forestais, así como na dinamización e xeración de novas actividades no medio local e rural que axuden á súa preservación.

Con esta finalidade impleméntase esta convocatoria de subvencións, como instrumento a través do cal se ofrece ás persoas demandantes de emprego unha oportunidade para adquirir unha experiencia laboral mínima que poida permitirlle a súa futura inserción no mercado de traballo, canalizando a práctica laboral adquirida cara a ocupacións que faciliten unha maior estabilidade no emprego.

O obxectivo fundamental desta medida é facilitar a mellora da empregabilidade da poboación desempregada a través da adquisición de experiencia profesional naquelas áreas rurais e con menos oportunidades laborais que perden veciñanza ano tras ano. Por esa razón, e ao abeiro dos principios de cooperación e colaboración administrativa en prevención e defensa contra incendios, incéntivase a contratación por parte dos concellos que contan con menos de 50.000 habitantes (padrón municipal de habitantes 2024. IGE)".

Segunda. A Lei 3/2023, do 28 de febreiro, de emprego, no apartado 1 da súa disposición adicional novena, establece o seguinte: *"1. Las Administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro podrán realizar contratos vinculados a programas de políticas activas de empleo previstos en esta ley con las personas participantes en dichos programas.*

La duración de estos contratos no podrá exceder de doce meses y, en el caso de la contratación realizada por Administraciones públicas, los procesos de selección deberán observar los principios de igualdad, mérito y capacidad".

A posibilidade que se abre con esta disposición está limitada a aqueles casos nos que os programas para a activación para o emprego a que se refire o TRLE, os desenvolvan o Estado e as Comunidades Autónomas, o que ocorre no presente caso, xa que as entidades locais non dispoñen de competencias para a xestión deste tipo de políticas logo da supresión do artigo 28 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local (LBRL) polo artigo 1.11 da Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da administración local. (O citado artigo 28 foi dotado de contido polo Real decreto-lei 6/2023, do 19 de decembro, pero senque teña relación coa redacción anterior).

Terceira. A modalidade de contratación a utilizar será a que sinalan tanto o artigo 15.1 da mencionada Orde e maila resolución de concesión da subvención, que somete a percepción do importe económico da achega a tres condicións. O contido das dúas primeiras é o seguinte:



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: SIV

“1ª.- A selección das persoas traballadoras realizarase na forma prevista no artigo 14 da orde de convocatoria e para a contratación, segundo o establecido no artigo 15, empregarase exclusivamente a modalidade de contrato de traballo vinculado a programas de políticas activas de emprego (código de contrato 405).

2ª.- **A data límite para formalizar a/as contratación/s é o día 15 de xullo de 2025.** Excepcionalmente, cando concorran causas debidamente xustificadas, este departamento territorial poderá autorizar o inicio do servizo con posterioridade, previa solicitude para o efecto da entidade subvencionada”.

Cuarta. A Lei 31/2022, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para 2023 (LOXE 2023), prorrogada para o ano 2025, ao igual que as leis de anos precedentes, establece restricións á contratación de persoal temporal a aos nomeamentos de persoal estatutario temporal e de persoal funcionario interino, limitando esas posibilidades a casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables (artigo 20.Cinco, de carácter básico e aplicable a todas as administracións públicas, como sinala o apartado Nove do indicado precepto).

Esta restrición á incorporación de persoal temporal está orientada a reducir o gasto público e ten un carácter xeral, pero a súa intensidade diminúe ou palidece en casos como o presente no que existe unha finalidade de fomento do emprego das persoas con dificultades de inserción do mercado de traballo.

Por esta razón, o funcionario que subscribe considera que a contratación, na modalidade de contrato expresada, resulta conforme a dereito.

Quinta. As bases da convocatoria respectan as esixencias da citada Orde, polo que se informan favorablemente.

Sexta. A atribución para aprobar o expediente corresponde, de inicio, á Alcaldía, en virtude do establecido no artigo 21.1.g) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local (LBRL). Porén, a través do Decreto núm. 2000/2024, do 4 de novembro, de delegación de competencias nos membros da Corporación Municipal (BOP núm. 216, do 08/11/2024) esta competencia, entre outras, foi delegada na concelleira-delegada da Área de Promoción Industrial, Xestión Económica, Emprego, Seguridade e Atención Cidadá.

III. CONCLUSIÓN

a) Infórmase e favorablemente a proposta de bases de selección e a modalidade de contrato de traballo a utilizar, nos termos antes indicados.

b) Correspóndelle á concelleira-delegada de Área, por delegación da Alcaldía, efectuar a convocatoria, aprobar as bases e ditar as demais resolucións precisas no seo do procedemento”.

Por todo iso, a través do presente decreto, RESOLVO:

1. **Contratar a Gerardo Parapar Rey, con DNI núm. ***0996** a Fernando Valcárcel Vilavoy, con DNI ***1481** e a Miguel Ángel Rodríguez Freire, con DNI ***1116**** coa categoría de **peón/peoa**, con suxeición ás seguintes condicións:

a) O contrato é laboral, a tempo completo, na modalidade de contrato de traballo vinculado a programas de políticas activas de emprego, denominado contrato de traballo de **mellora da**



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: SIV

ocupabilidade e da inserción laboral (código de contrato 405).

b) A relación contractual ten unha duración de **nove (meses)**, **extinguíndose, en todo caso ao concluír ese período.**

2. Formalizar os contratos no modelo preceptivo (código 405) e dar de alta aos interesados en nómina e na Seguridade Social.

3. Establecer a seguinte lista de espera, segundo o establecido na base décima das que rexen a convocatoria:

1. David Otero Barro, DNI núm. ***4593**
2. Abel Cao Gómez, DNI núm. ***0335**
3. M^a Carmen Prieto Franco, DNI núm. ***0995**
4. Martín Castro Freire, DNI núm. ***6151**
5. Antonio Miguel Rego Trastoy, DNI núm. ***1782**
6. Esteban Vila Lago, DNI núm. *** 9108**
7. M^a José Galego Graña, DNI núm. ***1175**

4. Publicar a presente resolución na sede electrónica (taboleiro electrónico) do concello e na páxina web municipal.

Contra a presente resolución, que pon fin á vía administrativa, poderán as persoas interesadas interpor potestativamente o recurso de reposición ante o mesmo órgano que a ditou no prazo dun mes, contado a partir do día seguinte ao da publicación na sede electrónica, segundo establecen os artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas (LPACAP). Se interpoñen o recurso de reposición non poderán interpoñer o recurso contencioso-administrativo até que sexa resolto expresamente ou se producise a desestimación presunta do recurso de reposición interposto.

Transcorrido un mes dende a interposición do recurso potestativo de reposición sen que se lles teña notificada a resolución expresa entenderase desestimada por silencio administrativo e quedará expedita a vía contencioso-administrativa, podendo interpoñer o recurso contencioso-administrativo no prazo de seis meses, a contar dende o día seguinte ao daquel no que se producise a desestimación presunta. Se o recurso de reposición foi resolto expresamente o prazo para interpoñer o recurso contencioso-administrativo é de dous meses a contar dende o día seguinte ao da notificación do acordo polo que se resolveu expresamente o citado recurso de reposición. Este recurso contencioso-administrativo poderá ser interposto ante o Xulgado correspondente do Contencioso-Administrativo, efectuando a persoa demandante a elección que lle permite o artigo 14.1, regra segunda, da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa (LRXCA).

Malia o anterior, poderán impugnar directamente este acto administrativo ante a orde xurisdiccional contencioso-administrativa (artigo 123.1 da LPACAP). Para tal efecto poderán interpoñer recurso contencioso-administrativo no prazo de dous meses a contar dende o día seguinte ao da notificación da presente resolución, perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo que corresponda, a teor da elección permitida á persoa demandante polo artigo 14.1, regra segunda, da meritada Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Así mesmo, as persoas interesadas poderán interpor calquera outro recurso que estimen procedente ou conveniente.



CONCELLO DAS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ (A CORUÑA)

Parque Municipal s/n · CP 15320 · Telf. 981453116 · REL 01150709 · CIF P1507100D

<https://sede.aspontes.org/opencms/gl/index.html>

Ref.: SIV

As Pontes de García Rodríguez, na data da sinatura dixital

A concelleira-delegada da Área de Promoción Industrial, Xestión Económica, Emprego, Seguridade e Atención Cidadá

Ana María Pena Purriños